

# Piattaforma rivendicativa Contratto aziend. FIBERCOP e TIM S.p.A. (proposta da FLMUniti-CUB, aprile 2026) - BOZZA

**Premio di Produzione** - 1 mensilità in più, fissa e pensionabile (erogata a giugno) + una parte variabile in funzione degli utili aziendali (erogata a novembre) uguale per tutti. Eliminazione dei sistemi di incentivazione (Canvass, incentivo TOF).

**Scatti di Anzianità** – aumento del numero degli scatti biennali a 15 per tutti.

**Livelli** - Automatismo fino al livello 5s° per tutti, con le seguenti tempistiche accumulate anche in settori differenti: 24 mesi per i passaggi 3°-4°, e 4°-5°; 12 mesi per il passaggio 5°-5s°; 24 mesi per i passaggi al 6° livello. Definizione dettagliata del profilo professionale di ogni attività con relativo livello inquadramentale (indispensabile per adeguarsi alla trasparenza salariale chiesta dalla direttiva europea che a giugno entrerà in vigore).

**Salario** - Eliminazione del gap nuovi/vecchi assunti attraverso l'erogazione del "sovraminimo collettivo" - percepito dai "vecchi" anche ai lavoratori assunti dopo luglio 2000: tutti dobbiamo avere uno stipendio uguale a parità di livello/anzianità.

**Salario logistico, Trasferte** - Piè di lista in comune 20€, fuori comune 34€ per tutti i livelli (l'alimentazione accomuna l'essere umano indipendentemente dal livello).

**Buoni Pasto** – al posto del Ticket un'indennità pasto in busta paga di 15 euro, con prestazione di almeno 4 ore lavorate a cavallo della pausa.

**Ferie e Permessi** - 1 giorno in più di ferie per tutti. Ritorno alle 44h di permesso standard. Eliminazione dell'obbligo di programmare e utilizzare 15 giorni di Ferie entro il 30 settembre; possibilità di esaurire Ferie e Permessi (ex EF) entro il 30 giugno dell'anno successivo.

**Orario** - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali (32 ore per i turnisti). Eliminazione della timbratura in postazione e del tempo di spostamento a carico del lavoratore per i tecnici.

**Turnisti, Pausa Pasto, Indennità cuffia** – pausa pasto di 30 minuti a carico aziendale nei turni continuati. Indennità cuffia per ogni giornata di risposta di 3 euro.

**Guida e Tutele** - Indennità guida di 3 euro per i rischi di chiunque usi automezzi sociali per più ore al giorno con Tutela legale a carico aziendale.

**Malattia** - In caso di malattia il lavoratore avrà diritto a 180 giorni di intera retribuzione e 185 giorni all'80% della retribuzione per assenze per malattia.

**Lavoro Agile** - LA 3 giorni su 5, per tutti i settori (con mantenimento delle specificità migliorative di reparto) senza scadenza; 5 su 5 per i caregiver e per loro in caso di attività che non consente il LA, spostamento volontario in settore/attività compatibile.

**Formazione** - rivedere la frequenza e il livello di attenzione e dettaglio sui corsi svolti ai fini della sicurezza, nonché sui rischi specifici soprattutto per chi opera in esterno; taluni territori lamentano forti carenze formative. Soprattutto sulla sicurezza sarebbero auspicabili corsi in presenza.